

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง โดยการส่งพนักงานฯ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติการของแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน พร้อมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เกษมทรัพย์ (www.kasemsub.go.th)</p>	<p>- ผู้บริหารส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และเพื่อประโยชน์ขององค์กร</p> <p>- สำนัก/กอง ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งเพื่อประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เกษมทรัพย์ (www.kasemsub.go.th)</p>	<p>- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ได้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามตำแหน่งครบทุกคน</p> <p>- ทุกตำแหน่งมีคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล กิจกรรม โครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ได้อย่างครบถ้วน รวมถึงเพิ่มช่องทางในการติดต่อประสานงานให้ครบถ้วน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่าง ๆ รวมถึงเพิ่มช่องทางติดต่อสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ อบต.เกษมทรัพย์ (www.kasemsub.go.th)</p>	<p>- ประชาชนและบุคคลทั่วไป สามารถค้นหาข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงการสื่อสารผ่านช่องทางหน้าเว็บไซต์ของ อบต.เกษมทรัพย์ ได้อย่างรวดเร็ว</p>
<p>๓. การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่ดีขึ้น</p> <p>๓.๑ ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มีความกระชับ สะดวก รวดเร็วขึ้น</p> <p>๓.๒ ผู้มารับบริการสามารถมีส่วนร่วมในการประเมินปรับปรุงการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ</p> <p>๓.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ อบต. เกษมทรัพย์ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>- ทบทวนกระบวนการทำงานให้บริการแก่ประชาชนให้สะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p>- เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ</p> <p>- มีการประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการของแต่ละงานอย่างชัดเจน</p> <p>- เสริมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ โดยการชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานฯ</p>	<p>- มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้รวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>- ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของพนักงานฯ</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนในการให้บริการประชาชน</p> <p>- งานการเจ้าหน้าที่ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานฯ ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมประจำเดือนของทุกเดือน</p>