



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ โทร. ๐๔๔-๐๐๙๘๙๒
ที่ นม ๘๖๙๐๑/- วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ครึ่งปีแรก)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์/ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคล โดยเฉพาะที่ต้องมุ่งเน้นปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มาเพื่อให้ท่านทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจีรนันท์ เมืองกลาง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

จำเอก

(ปกรณ์ ทองเปลว)
หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็น ปลัด อบต.

.....
.....

(นายชูชาติ ท่อนสำโรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์

-ความเห็น นายก อบต.

-ทราบ

.....
.....

(นายพล สงวนศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖(ครั้งแรก)
องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผลปี (๒๕๖๖)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น		
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามแนว ทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับรองนายก อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	√	ไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามแนว ทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการ นายก อบต.หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ เลขานุการนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามแนว ทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับ ประธานสภา อบต.หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ประธานสภา อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามแนว ทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของสมาชิก สภา อบต.ให้มีความรู้มากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ ปี/คน	๑๖	-	√	ไม่ได้เข้ารับการ อบรมตามแนว ทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัดอบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัด อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต.ได้รับ การฝึกอบรม๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา จำนวน ๓ หลักสูตร	๑๑,๗๐๐ บาท
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้า สำนักปลัด หรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะความรู้และ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา จำนวน ๓ หลักสูตร	๑๑,๗๐๐ บาท

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผลปี (๒๕๖๖)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
					อบต.ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น		
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองคลังหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกอง ให้มีทักษะ ความรู้และ ความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองช่างหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองช่าง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ให้มีทักษะ ความรู้และความ เข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ หลักสูตร	๔,๕๐๐ บาท
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตาม แนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ หลักสูตร	๗,๘๐๐ บาท
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนา ชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการ งานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการ พัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผลปี (๒๕๖๖)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น		
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนัก ทรัพยากรบุคคลหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้า พนักงานธุรการหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้า พนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยหรือหลักสูตรอื่น ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการ เงินและบัญชีหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่าง โยธาหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการ ศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา จำนวน ๑ หลักสูตร	๔,๕๐๐ บาท
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับครูหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา จำนวน ๑ หลักสูตร	๔,๕๐๐ บาท

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๖)	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น		
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นไป	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	√	ไม่ได้เข้ารับการอบรมตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๒๒	การส่งเสริมการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี	เพื่อพัฒนาสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับทุนการศึกษา	-	√	-	ไม่ได้มีการคัดเลือกตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๒๓	การส่งเสริมการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโท	เพื่อพัฒนาสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น	คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับทุนการศึกษา	-	√	-	ไม่ได้มีการคัดเลือกตามแนวทางการพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ
๒๔	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อพัฒนาการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมหรือดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม๑ครั้ง/ปี	๕๐	√	-	จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ)	๒๐,๐๐๐ บาท

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการ พัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผลปี (๒๕๖๖)	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
					อบต. ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น		
๒๕	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้นำท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างได้รับ การฝึกอบรมหรือ ดำเนินกิจกรรม ตามโครงการ ๑ ครั้ง/ปี	๕๐	√	-	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และ ผู้นำท้องถิ่น (ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ)	๑๕๐,๐๐๐ บาท
๒๖	การพัฒนาระบบ IT	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแต่ละระดับแต่ละ ตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ฝึกอบรมการใช้ Computer และ internet ให้ ตัวแทนทุกส่วน ราชการ	๔	-	√	ไม่ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้า อบรมตามแนวทางการ พัฒนา	ไม่ได้ใช้งบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์

