



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์...สำนักงานปลัด...โทร. ๐ ๔๔๐๐ ๙๘๙๒

ที่ นม ๘๖๙๐๑/-...วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว สำนักงานปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักงานปลัด ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวจีรนันท์ เมืองกลาง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) จำเอก 

(ประณิ ทองเปลว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรวิสัย

.....
.....

(ลงชื่อ) 

(นายชูชาติ ท่อนสำโรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรวิสัย

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลม่วงคัน

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ) 

(นายพล สงวนศึก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกษตรวิสัย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร พนักงาน สมาชิก สภาและผู้นำ ท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑๕๐,๐๐๐.-	๑๔๗,๑๓๐	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ใน การทำงาน สร้าง ความสามัคคีใน องค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	ผู้บริหาร ๔ ราย สมาชิกสภา ๙ ราย พนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานจ้าง ๑๓ ราย	๔๒ ราย	๓๖ ราย
โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำและพนักงาน จ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๘,๙๐๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	หน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหาร ๔ ราย สมาชิกสภา ๙ ราย พนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ ราย พนักงานจ้าง ๑๓ ราย	๔๒ ราย	๓๙ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมและ สัมมนาและ เดินทางไป ราชการใน ราชอาณาจักร	๑๙๐,๐๐๐.-	๑๘๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน	ผู้บริหาร ๔ ราย สมาชิกสภา ๙ ราย พนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย ลูกจ้างประจำ ๑ราย พนักงานจ้าง ๑๓ ราย	๔๒ ราย	๒๐ ราย

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มี.....

- ข้อเสนอแนะ

- ๑.ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ และจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ๒.ควรส่งเสริมให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

