



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์

อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ -นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นและเลื่อนระดับ	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
๒.ด้านการสรรหา คนดีคนเก่ง	การจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกษมทรัพย์ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖๕	อยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บข้อมูล และพิจารณาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง หรือโอน (ย้าย)	-การสรรหาข้าราชการตำแหน่งที่ว่างโดยการประกาศรับโอน (ย้าย) --มีการตรวจสอบ ทบทวนอัตรากำลังของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งตามหลักสมรรถนะ -พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายงานอาชีพอย่างต่อเนื่อง -ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมของ อบต.เกษมทรัพย์	-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า -คณะผู้บริหารเข้าร่วมอบรมเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.เกษมทรัพย์ -บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา -การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๖.นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงเรื่องมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต -กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง	-จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการรับทราบ -กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง
๗.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-แจ้งให้บุคลากรทราบเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในตำแหน่งและสายงานต่างๆ -ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการสอบคัดเลือกคัดเลือกในตำแหน่งที่สูงขึ้น	จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)
๘.นโยบายพัฒนาชีวิต	-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา -สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด	-การจัดกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day -ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ -วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานเพียงพอและพร้อมใช้งาน